**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ**

**МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯМОЗДОКСКОГО РАЙОНА**

**РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ**

№38-Ф от 19.12.2022 г.

*Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организации сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания», постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 29 декабря 2021 года №33-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района»,

постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания.

2. Отделу по организационным вопросам и информационному обеспечению деятельности Администрации местного самоуправления Моздокского района опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации местного самоуправления Моздокского района в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управление образования Администрации местного самоуправления Моздокского района.

Глава Администрации

Р. Адырхаев

Исп: Н. Гаспарьянц, тел: 3-24-37

*Приложение*

*к постановлению*

*Главы Администрации*

*местного самоуправления*

*Моздокского района*

*№38-Ф от 19.12.2022 г.*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании руководителей**

**муниципальных бюджетных образовательных учреждений**

**Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о премировании (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 29 декабря 2021 года №33-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района» и устанавливает порядок и условия премирования руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждений Моздокского района.

1.2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в качественном выполнении работы, достижения лучших результатов деятельности, повышения профессионального уровня и укрепления трудовой дисциплины.

1.3. Под премированием в Положении понимается выплата руководителям образовательных учреждений премий - денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей должностной оклад и надбавки к нему.

1.4. Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда в образовательной организации.

1.5. Премирование является правом, а не обязанностью работодателя. Премия не является гарантированной или обязательной к начислению выплатой.

1. **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ**
	1. Премирование осуществляется единовременно по итогам работы за квартал, полугодие или год.
	2. Выплата премии руководителю образовательного учреждения производится за фактически отработанное время в отчетном периоде, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

При назначении руководителя образовательного учреждения на должность в соответствующем отчетном периоде, премия выплачивается за фактически отработанное время.

При увольнении руководителя образовательного учреждения по уважительной причине, премия выплачивается за фактически отработанное время.

2.3. Премирование не производится при наличии у руководителя образовательного учреждения дисциплинарного взыскания (объявления выговора) за период в котором рассматривается премирование.

2.4. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы.

2.5. Условиями премирования руководителей образовательных учреждений является выполнение критериев оценки результативности деятельности руководителей.

2.6. Оценка результативности деятельности руководителей образовательных учреждений производится по критериям оценки деятельности руководителей образовательных учреждений (приложение 1,2).

2.7. С целью объективной оценки результативности деятельности и установления размера премирования создается комиссия.

Состав комиссии утверждается приказом Управления образования в количестве не менее 5 человек, из числа работников Управления образования.

Руководство комиссией осуществляет председатель комиссии, а в его отсутствие- заместитель председателя. В состав комиссии также входят секретарь комиссии и члены комиссии. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляются протоколами. При равенстве голосов членов Комиссии голос председателя является решающим.

Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами комиссии, принявшими участие в заседании.

На основании протокола комиссии издается распоряжение Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района о премировании руководителей образовательных учреждений за отчетный период.

2.8. Размер премии руководителю образовательного учреждения устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу и определяется на основе расчета суммы баллов, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

*ПРИЛОЖЕНИЕ 1*

*к Положению*

*о премировании руководителей*

*муниципальных бюджетных*

*образовательных учреждений*

*Моздокского района*

**Критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений**

**Моздокского района**

*Показатели заполняются по данным Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Показатели** | **Количество баллов** |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации законодательству РФ (отсутствие обоснованных жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов) | 10 |
| 2 | Обеспечение доступности качественного образования (наличие и реализация программ обучения детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями, разработка и реализация социокультурных проектов)  | 10 |
| 3 | Результативность участия воспитанников в смотрах, конкурсах, фестивалях (учитываются только победители и призеры) | 10 |
| 4 | Результативность участия педагогических работников в конкурсах, семинарах, конференциях, форумах и вебинарах (наличие дипломов, сертификатов, удостоверений)  | 10 |
| 5 | Эффективность управленческой деятельности (охрана жизни и здоровья воспитанников, благоустройство территории, обеспечение информационного содержания ДОУ)  | 10 |
| 6 | Создание условий для сохранения здоровья воспитанников (высокий уровень посещаемости) | 10 |
| 7 | Обеспечение финансовой дисциплины (привлечение внебюджетных средств, оказание дополнительных платных образовательных услуг, обеспечение своевременного сбора родительской платы) | 10 |
| 8 | Личный вклад руководителя в формирование позитивного общественного мнения о деятельности учреждения и выполнению социально значимых задач | 20 |
| 9 | Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение приказов, поручений и запросов органа, осуществляющего управление в сфере образования) | 10 |
|  | **ИТОГО** | **100** |

*ПРИЛОЖЕНИЕ 2*

*к Положению*

*о премировании руководителей*

*муниципальных бюджетных*

*образовательных учреждений*

*Моздокского района*

**Критерии оценки деятельности руководителей муниципальных**

**бюджетных общеобразовательных учреждений**

**Моздокского района**

*Показатели заполняются по данным Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Показатели** | **Количество баллов** |
| 1 | Вхождение образовательной организации (далее по тексту: ОО) в двадцать лучших школ РСО-Алания по вкладу в качество образования Республики | 10 |
| 2 | Достижение ОО целевого показателя по РСО-Алания по охвату детей программами дополнительного образования (по данным АИС «ПФДО» -75%) | 10 |
| 3 | Результативность участия ОО в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс (учитываются только призеры и победители республиканского и всероссийского этапов) | 10 |
| 4 | Отсутствие ОО в списке школ с необъективными результатами по итогам всероссийских проверочных работ (по итогам календарного года) | 10 |
| 5 | ОО с высокими результатами ЕГЭ (по итогам календарного года) | 10 |
| 6 | Отсутствие низких результатов ОО по итогам ОГЭ основного периода (без учета резервных дней) | 10 |
| 7 | Доля участия педагогов ОО в тестировании в формате ЕГЭ (не менее 30% от общего количества педагогов) | 10 |
| 8 | Личный вклад руководителя по формированию позитивного общественного мнения о деятельности учреждения и выполнению социально значимых задач | 20 |
| 9 | Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение приказов, поручений и запросов органа, осуществляющего управление в сфере образования) | 10 |
|  | **ИТОГО** | **100** |

*ПРИЛОЖЕНИЕ 3*

*к Положению*

*о премировании руководителей*

*муниципальных бюджетных*

*дошкольных образовательных*

*учреждений Моздокского района*

**Размер премирования руководителей образовательных учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Количество набранных баллов по показателям** | **Размер премии** |
| 1 | 80-100 баллов | 100% должностного оклада |
| 2 | 60-79 баллов | 75% должностного оклада |
| 3 | 40-59 баллов | 50% должностного оклада  |
| 4 | менее 40 баллов | 25% должностного оклада |