**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ**

**МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯМОЗДОКСКОГО РАЙОНА**

**РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ**

№19-Ф от 30.07. 2021 г.

*О внесении изменений в постановление*

*Главы Администрации местного самоуправления*

*Моздокского района от 24.11.2011 года №19-Ф*

*«О введении отраслевой системы оплаты труда работников*

*культуры Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания*

В целях обеспечения единого подхода к оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры, совершенствования оплаты труда работников культуры Моздокского района

постановляю:

В Положение оботраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных Отделу по вопросам культуры Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания, утвержденное постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района № 19-Ф от 24.11.2011г. «О введении отраслевой системы оплаты труда работников культуры Моздокского района Республики Северная Осетия - Алания» внести следующие изменения:

1.1. дополнить пунктом 1.9. следующего содержания:

 1.9. Объем учебной нагрузки педагогических работников, педагогические и консультационные часы, устанавливается исходя из количества часов утвержденного Учебного плана учреждения дополнительного образования. Консультационные часы включаются в тарификацию и дополняют сумму часов еженедельной учебной нагрузки. Выплата консультационных часов производится разовыми часами на основании приказа руководителя».

* 1. пункт 2.4. дополнить подпунктом 2.4.5. следующего содержания:

«2.4.5.Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад. Размер персонального повышающего коэффициента – в пределах 1,0».

* 1. В пункте 3.3.4. абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.4.3. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер доплаты – 20% от оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы работника в ночное время»

* 1. В пункте 4.4.4. абзацы 26 и 30 исключить.
	2. Пункт 5.2. дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется в кратности, утверждаемой Постановлением Главы администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания».

* 1. Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. Должностной (базовый) оклад (ставка) руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, исчисленной в соответствии с Порядком, определенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения», и составляет от 1 до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Размер средней заработной платы основного персонала и коэффициент кратности соотношения должностного (базового) оклада (ставки) руководителя учреждения к средней заработной плате основного персонала ежегодно утверждается постановлением Администрации местного самоуправления Моздокского района»

* 1. В пункте 5.5. абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Расчет средней заработной платы основного персонала осуществляется руководителем учреждения и представляется в Отдел по вопросам культуры, не позднее 25 января текущего года».

* 1. В Приложение №1 к Положению дополнить следующим разделом:

**«Должности служащих, не включенные в профессиональные квалификационные группы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Минимальный размер оклада ( в рублях) |
| Контрактный управляющий | 11 600,00 |

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

3. Отделу по организационным вопросам и информационному обеспечению деятельности Администрации местного самоуправления Моздокского района (А.В. Савченко) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации местного самоуправления Моздокского района в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Отдела по вопросам культуры Администрации местного самоуправления Моздокского района Потоцкую Ю.Ю.

Глава Администрации

О. Яровой